

Tiedote, tammikuu 2021

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry. on valinnut **Helsingin yliopiston vuoden esihenkilön 2020**, joka on palvelupäällikkö **Päivi Pakkanen**. Hän työskentelee YPA:n opetuksen strategisissa palveluissa. Poikkeustilanteesta johtuen erillistä julkistamistilaisuutta ei valitettavasti voida järjestää.

Perustelut valinnalle

Työyhteisön hyvinvointiin panostaminen ja yhteisöllisyyden vahvistaminen ovat olleet jo vuosia tunnusomaisia Päivi Pakkanen esihenkilötyölle. Hän on tiimipelaaja ja hän arvostaa työntekijöidensä osaamista ja ammattitaitoa ja luottaa heidän tekemään työhön. Häneltä saa tukea ja apua ja hän on tavoitettavissa. Pakkanen tukee yksikkönsä yhteisöllistä kulttuuria, jossa työkaverin auttaminen on yksi tärkeimmistä työtehtävistä kaikille yksikköön kuuluville. Yksikön työntekijöiden vahva keskinäinen luottamus kasvattaa työn tekemisen iloa ja antaa tunteen siitä, että jokainen on arvokas yliopistoyhteisön jäsen.

Päivi Pakkanen rauhallinen ja luonteva suhtautuminen uudistuksiin on auttanut työyhteisöä poikkeusoloihin siirtymisessä. Hän on ennakkoluuloton ja valmis kokeilemaan uusia toimintatapoja. Pakkanen johdolla on työyhteisössä jaettu tietoa etätyövälineiden mahdollisuuksista ja haasteista. Yhden osaaminen on jaettu kaikkien käyttöön. Hän on kannustanut järjestämään etäyhteydellä epävirallisia kahvitaukoja keskusteluyhteyden ylläpitämiseksi. Pakkanen on myös huolehtinut työergonomiasta ja kannustanut esim. kävelypalaveriinkin fyysisen ja psyykkisen kunnon ylläpitämiseksi. Hän on ottanut työyhteisön uudet jäsenet hyvin vastaan ja erityisesti etätyöskentelyn aikana hän on varmistanut, että uudet työntekijät pääsevät osaksi työyhteisöä ja ettei kukaan jää ulkopuoliseksi etänä olemisen johdosta.

Esityksessä todetaan, että Päivi Pakkanen tukema työyhteisön yhteisöllinen kulttuuri ulottuu yli yksikkörajan eli autetaan, kun tarve vaatii, myös muita. Tämä asenne oli nähtävissä jo ennen koronapandemian aiheuttamaa poikkeustilaa, mutta se voimistui keväällä 2020, kun esimerkiksi opiskelijavalintaan kohdistui suuri työtaakka kaiken mennessä uusiksi hyvin tiukassa aikataulussa. Usea opetuksen strategisten palveluiden työntekijä raivasi kalenteriinsa aikaa voidakseen auttaa osaltaan valintojen läpiviemistä poikkeusolosuhteissa.

Uudistukset ja lisääntyneet työtehtävät ovat vaatineet kaikilta yksikköön kuuluvilta äärimmäistä venymistä. Esityksen tekijät kokevat, että Päivi Pakkanen johdolla he ovat selviytyneet – ja selviytyvät vastaisuudessakin – työympäristön muutoksista ja niiden tuomista haasteista hyvin. Pakkanen yhdessä pohtiva ja työntekijöiden asiantuntemusta arvostava esihenkilötyö auttaa jokaista hahmottamaan oman roolinsa ja vastuunsa työyhteisössä. Hän johtaa esimerkillä ja tarjoaa tarvittaessa tukea ja ohjausta, mutta antaa työrauhan. Hän myös rohkaisee työntekijöitä kehittämään omaa osaamistaan esimerkiksi koulutukseen osallistumalla tai työkierron avulla ja pitää erittäin tärkeänä ennakkoluulotonta asennoitumista niin yhteistyöhön eri kumppaneiden kanssa kuin verkostoissa vaikuttamiseenkin sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

Päivi Pakkanen johdolla työyhteisö on tasa-arvoinen yksikkö, jossa kaikki kunnioittavat toisiaan ja jossa mielipiteiden ja näkemysten esittäminen on sallittua ja toivottavaa.

Helsingin yliopiston Vuoden esihenkilö valittiin nyt 21. kerran. Kampanjan suojelijana toimii kansleri.

Lisätietoja:

Päivi Pakkanen, palvelupäällikkö, p. 0294122240, paivi.pakkanen@helsinki.fi

Elisa Hyytiäinen, puheenjohtaja, HYHY ry. , p. 050 3593828, elisa.hyytiainen@helsinki.fi